



**Ogłoszenie z dnia 2 grudnia 2016 roku**  
**o zmianach wprowadzonych do Prospektu Informacyjnego**  
**BGŻ BNP Paribas Funduszu Inwestycyjnego Otwartego**

Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych BGŻ BNP Paribas S.A. („**Towarzystwo**”), działając jako organ BGŻ BNP Paribas Funduszu Inwestycyjnego Otwartego („**Fundusz**”), informuje o dokonaniu w dniu 2 grudnia 2016 roku zmian Prospektu Informacyjnego Funduszu.

**1. Wykaz zmian:**

**1) Zmieniono nazwę nowoutworzonego funduszu., który jest pod zarządem Towarzystwa:**

BGŻ BNP Paribas Globalnej Alokacji Fundusz Inwestycyjny Zamknięty

**2) W rozdziale V w pkt 6 w związku z zawarciem nowej umowy - wskazano nazwę nowy podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych Funduszu**

Deloitte Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa z siedzibą w Warszawie (00-133) , przy al. Jana Pawła II lok 22,telefon:+48 (22) 511 08 11, Telefon: +48 (22) 511 08 12 Fax: +48 (22) 511 08 13

**3) W rozdziale VI – Informacje dodatkowe doprecyzowano informację o Polityce Wynagrodzeń w brzmieniu:**

1.4. Towarzystwo stosuje **Politykę Wynagrodzeń**, której pełny tekst dostępny jest na stronie internetowej Towarzystwa – pod adresem [www.tfi.bgzbnpparibas.pl/polityki-i-regulaminy](http://www.tfi.bgzbnpparibas.pl/polityki-i-regulaminy)

Polityka wynagrodzeń określa zasady przyznawania i wypłacania Wynagrodzenia Zmiennego osobom, do których zadań należą czynności istotnie wpływające na profil ryzyka Towarzystwa lub funduszy inwestycyjnych zarządzanych przez Towarzystwo („**Osoby o Istotnym Wpływie na Ryzyko**”). Towarzystwo ustaliło, że do ich grona należą osoby pełniące następujące stanowiska w Towarzystwie bez względu na formę zatrudnienia: członkowie Zarządu; Dyrektor Departamentu Zarządzania Aktywami oraz Zarządzający funduszami; Specjalista ds. Zarządzania Ryzykiem, Inspektor Nadzoru., Audytor Wewnętrzny oraz Dyrektor Finansowy. Dyrektor Departamentu Sprzedaży oraz Radca Prawny.

Wynagrodzenie Zmienne stanowi ruchomą część wynagrodzenia, przyznawaną niezależnie od Wynagrodzenia Stałego w sposób przejrzysty, dostosowany do profilu ryzyka oraz zapewniający efektywną realizację celów Polityki.

Mając na uwadze, iż stosunek Wynagrodzenia Zmiennego do Wynagrodzenia Stałego powinien być odpowiednio wyważony, a stałe składniki muszą stanowić na tyle dużą część łącznego wynagrodzenia, aby możliwe było prowadzenie całkowicie elastycznej polityki dotyczącej zmiennych składników, ustala się, że maksymalna wysokość składników wynagrodzenia stanowiących Wynagrodzenie Zmienne danej osoby nie przekracza 100% składników wynagrodzenia stanowiących Wynagrodzenie Stałe tej osoby.



Stosunek składników wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, jest obliczany poprzez porównanie maksymalnej sumy wszystkich składników Wynagrodzenia Zmiennego, jakie mogą być przyznane za dany rok, oraz sumy wszystkich składników Wynagrodzenia Stałego, wypłaconych w danym roku.

**Ustalanie Celów i ocena ich realizacji:** Wynagrodzenie Zmienne w Towarzystwie jest uzależnione od osiągnięcia przez Osoby o Istotnym Wpływie na Ryzyko wyznaczonych dla nich celów. Wyznaczając cele przypisuje się im odpowiednie wagi oraz okresy, w których mają być realizowane. Towarzystwo może ustalać cele roczne, dwuletnie lub dłuższe. Przy ocenie realizacji indywidualnych celów bierze się pod uwagę kryteria finansowe i niefinansowe oraz okresy do nich przypisane (rok, dwa lub więcej lat). Oceny realizacji celów dokonuje się raz w roku.

**Zasady wypłaty Wynagrodzenia Zmiennego:** Z zastrzeżeniem wyjątków osoba nabywa prawo do Wynagrodzenia Zmiennego i jest ono wypłacane tylko wówczas, jeżeli nie powoduje istotnego pogorszenia sytuacji finansowej Towarzystwa oraz w przypadku osób, których Wynagrodzenie Zmienne zależy od wyników (przykładowo zarządzania) jest to uzasadnione na podstawie wyników Towarzystwa, danej komórki/jednostki organizacyjnej i danej Osoby.

Towarzystwo nie jest „znaczącym towarzystwem” w rozumieniu Rozporządzenia i w związku z tym zgodnie z zasadą proporcjonalności Towarzystwo wypłaca Wynagrodzenie Zmienne jedynie w postaci świadczeń pieniężnych (nie przydziela akcji ani jednostek uczestnictwa funduszy). Towarzystwo nie stosuje odroczenia części Wynagrodzenia Zmiennego ani nie wymaga zwrotów wypłaconych już składników wynagrodzenia zmiennego.

Towarzystwo i Fundusze Inwestycyjne nie korzystają z finansowego wsparcia pochodzącego ze środków publicznych w szczególności na podstawie ustawy z dnia 12 lutego 2009 r. o udzielaniu przez Skarb Państwa wsparcia instytucjom finansowym (Dz.U. z 2016 r. poz. 1436) więc również z tego powodu nie stosuje dodatkowych ograniczeń dotyczących wypłaty wynagrodzenia Zmiennego.

**Roczny Przegląd i rozpoczęcie obowiązywania Polityki** - Politykę Wynagrodzeń opracowuje, wdraża i aktualizuje Zarząd Towarzystwa a zatwierdza Rada Nadzorcza Towarzystwa. Polityka Wynagrodzeń wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Radę Nadzorczą, z mocą obowiązującą od dnia 01.01.2017 roku i ma zastosowanie do celów, które zostaną wyznaczone Osobom o Istotnym Wpływie na Ryzyko, w roku 2017 i w latach następnych.

**Pozostałe postanowienia Prospektu Informacyjnego pozostają bez zmian.**

**Tekst jednolity Prospektu Informacyjnego Funduszu, uwzględniający powyższe zmiany, został zamieszczony na stronie internetowej [www.tfi.bgzbnpparibas.pl](http://www.tfi.bgzbnpparibas.pl).**